

Beroepingswerk: de voorbereiding

Een dezer dagen komt de beroepingscommissie voor het eerst bij elkaar. Dan start de feitelijke zoektocht naar een nieuwe predikant voor de combinatie Medemblik-Opperdoes. Nu pas? Terwijl de vacature in Opperdoes ontstond in september en in Medemblik zelfs al een jaar eerder. En toch valt het best mee met die snelheid als we bedenken wat er aan werk vooraf gaat voor de beroepingscommissie aan de slag kan.

Zo moet er een zogenaamde solvabiliteitsverklaring aangevraagd worden bij het financiële controleorgaan van de classis, het CCBB. In een brief met zo'n verklaring geeft het CCBB aan dat de gemeente in staat is om een predikant te betalen. En ze zeggen er bij voor hoeveel procent van de werktijd. Daarvoor moeten de jaarcijfers van de achter ons liggende jaren natuurlijk sowieso zijn goedgekeurd door het CCBB. Er moet een goede begroting zijn voor het komende jaar en er moet ingeschat worden wat de inkomsten (vooral kerkbalans en opbrengsten uit bezittingen) en uitgaven voor de komende jaren zullen zijn. En dan moet er bovendien nog een geldend beleidsplan zijn, want wat daar in staat aan plannen moet wel kloppen met de cijfers.

U ziet: dat is al met al veel werk voor het College van Kerkrentmeesters.

De solvabiliteitsverklaring is er om vast te stellen dat de gemeente de eerstkomende jaren niet in financiële problemen komt als de aanstelling van een predikant eenmaal een feit is. Want als de gemeente het traktement niet meer kan betalen is dat enorm vervelend, zowel voor de predikant als voor de gemeente. Dat wil de landelijke kerk voorkomen en daarom moet het CCBB dat controleren.

Het Breed Moderamen van de Classis moet ook toestemming geven. Die doen dat natuurlijk pas als bekend is dat de gemeente het aanstellen van een predikant kan betalen. Het Breed Moderamen, zeg maar: het dagelijks bestuur van de classis, kijkt vooral of de gemeente die wil gaan beroepen genoeg om zich heen heeft gekeken naar andere gemeenten, die wellicht kunnen helpen de vacature in te vullen.

Zo kan er bijvoorbeeld een gemeente in de buurt zijn die door krimp de predikant niet meer voor de volle werktijd kan betalen. De classis kan dan aanbevelen om eerst een gesprek te hebben met die gemeente en haar predikant of de predikant wellicht gedeeld kan worden. Maar waar het meestal om gaat, is de vraag of er voldoende is onderzocht om een predikant samen met een andere gemeente te beroepen, omdat het bij het beroepen van predikanten steeds vaker om (kleine) deeltijd aanstellingen gaat. Dat doet zich ook in het geval van Medemblik en Opperdoes voor. Opperdoes kan voor 45% een predikant betalen en Medemblik voor 35%. Dat is samen 80%. Dat betekent dat de vacature aantrekkelijker is voor predikanten om op te reageren. Dat vergroot weer de kans dat er een predikant ergens anders uit een gemeente vertrekt en dat is weer goed voor de mobiliteit van predikanten. Want graag ziet de landelijke kerk dat predikanten weer wat meer rouleren. Vroeger was het veel gebruikelijker dat predikanten na verloop van 4 à 6 jaar weer naar een andere gemeente gingen. Het zijn de zelf gekochte woningen, partners met een baan en kinderen die predikanten nu meer aan één plaats gebonden houden. Terwijl zich situaties voordoen dat een gemeente toe is aan een nieuwe predikant.

Voor zover u ging twijfelen: van zowel het financieel controleorgaan als van het dagelijks bestuur van de classis kwam voor de combinatie Medemblik-Opperdoes de toestemming

zonder problemen, maar u ziet dat er achter de schermen dan al wel het nodige werk verzet is.

Wat dan ook nog moet gebeuren, is het opstellen van een profielschets. Dat wil zeggen dat de kerkenraad opschrijft wat voor soort gemeente ze zijn en wat voor soort predikant ze daar bij zoeken. Een predikant die belangstelling heeft voor de vacature wil immers wel weten wat er van hem / haar verwacht wordt en in welke gemeente zij / hij terecht zou komen. U hebt voor de profielschets in de gemeentevergadering van 11 december bouwstenen aangeleverd waardoor een afvaardiging van de kerkenraad snel een profielschets kon samenstellen.

Na goedkeuring door de kerkenraad (13 februari), kan de beroepingscommissie die profielschets als uitgangspunt nemen bij de zoektocht naar een nieuwe predikant. De profielschets komt straks ook te staan op de website van beide gemeenten en wordt toegezonden aan het landelijk bureau voor het beroepingswerk. De mensen van dat bureau gaan ook helpen zoeken.

Hoe het dan verder gaat, daarover een andere keer meer.

Hartelijke groeten,
ds. Marius Braamse
marius.braamse@gmail.com
06 53 9292 86

Profielschets:

In september 2021 vertrok de predikant van de PG Medemblik, terwijl de predikant van de PG Opperdoes in september 2022 met emeritaat ging.

Daarom zoekt de Protestantse Gemeente te Medemblik-Opperdoes een predikant voor in totaal 80% van de werktijd, waarbij gemiddeld 0,35 fte ten goede komt aan Medemblik en 0,45 fte aan Opperdoes. In het besef dat dat allemaal niet precies in maat en getal te vangen is.

Wij zien voor ons dat de predikant in alles wat we (zowel gemeente als predikant) doen, ons helpt om op een ontspannen manier én vol vertrouwen kerk te zijn in deze tijd. Onze gedachten gaan uit naar iemand met verbindende kwaliteiten, mede ook gelegen in het feit dat de samenwerking van recente datum is. Tegelijk kan het ook een predikant zijn aan het begin van haar / zijn loopbaan; maar de eerlijkheid gebiedt te zeggen dat we weinig mogelijkheden tot begeleiding van een beginnend predikant hebben.

Omdat beide gemeenten een gemeenschappelijke kerkenraad hebben, is de predikant lid van één kerkenraad. De kerkbladen hebben dezelfde frequentie en deadlines; samenvoegen tot één blad kan (wellicht spoedig) aan de orde komen.

Voorts zien we voor ons dat de predikant:

1. volgens rooster en in overeenstemming met de normen van de PKN voorgeht in beide gemeenten / vierplekken;
2. in de vormgeving van de erediensten flexibel kan schakelen tussen de accentverschillen op beide vierplekken. De verschillen hebben vrijwel uitsluitend betrekking op het liedrepertoire;

3. in de prediking een pastoraal-steunende insteek heeft, gekoppeld aan gedegen bijbeluitleg die ook gericht is op onze eigen tijd naar het leven van vandaag de dag;
4. het actieve pastoraat in beide gemeenten stimuleert, daaraan zelf bijdraagt en de medewerkers in het pastoraat toerust;
5. makkelijk contact maakt, zowel binnen als buiten de gemeente;
6. zijn / haar werkzaamheden zorgvuldig afstemt met de gemeenten;
7. niet in alle groepen en commissies een even grote rol zal hebben. Per gemeente zijn meerdere commissies actief die zichzelf prima kunnen redden, terwijl de animo om mee te doen aan (al dan niet gezamenlijke) gespreksgroepen niet altijd even groot is;
8. een realistische opstelling heeft t.a.v. jeugd in onze gemeenten;
9. zichzelf weet te begrenzen in deze relatief kleine gemeenten die in draagkracht en omvang afnemen, die zich goed realiseren dat in dit landschap echt niet (meer) alles hoeft.

Een pastorie is beschikbaar in Medemblik.

