

## **Verslag gemeenteberaad zondag 18 september 2022 over het nieuwe beleidsplan en de samenwerking met de Protestantse Gemeente Medemblik**

Op zondagochtend 18 september vond na afloop van de kerkdienst in de kerkzaal het gemeenteberaad plaats. Voorzitter Jan Smit gaf een toelichting op het beleidsplan 2023 tot en met 2026 van de Protestantse Gemeente te Opperdoes (PGO) en vertelde over de voortgang van de samenwerking met de Protestantse Gemeente Medemblik (PGM). Het nieuwe beleidsplan lijkt sterk op het beleidsplan 2019 tot en met 2022. Het is opgesteld in het besef dat het in toenemende mate lastig wordt om alle taken c.q. werkvelden van een Protestantse gemeente (zelfstandig) te vervullen.

Een beleidsplan is nodig om aan te geven waar de gemeente voor staat en wat de gemeente in de komende vier jaar van plan is en hoe zij dat doel wil bereiken. Verder is het van belang in het kader van het beroepingswerk.

Ten opzichte van het vorige beleidsplan is ons ledental met ca. 15 % gedaald.

Momenteel hebben wij ongeveer 328 leden verdeeld over 225 pastorale eenheden.

De afname van het aantal leden, de vergrijzing en de afname van het aantal vrijwilligers maken zoals hiervoor al is aangegeven ons bescheiden bij het formuleren van onze ambities.

Wat willen wij? Het evangelie vertolken in de samenleving en van daaruit zoeken naar antwoorden op onze levensvragen en maatschappelijke vraagstukken, een missionaire gemeente zijn door een duidelijk dienende rol in de samenleving te spelen en een open en gastvrije gemeente zijn. Als gemeente willen wij een open oor hebben voor de vragen die vanuit de samenleving op ons af komen en voor de behoeften die er bestaan bij jong en oud op het gebied van geloof en zingeving. Onze opdracht is kerk zijn in de wereld, open en gastvrij, aanwezig in Gods naam.

Wat blijven we doen? De zondagse eredienst en bijzondere diensten houden in ons eigen dorp en kerkgebouw, we bieden vorming en toerusting aan mits daar voldoende animo voor is.

Daarnaast is er de pastorale zorg, het diaconaal werk en het missionair werk. Met dat laatste wordt bedoeld dat we kerk willen zijn in het dorp door betrokkenheid bij dorpsactiviteiten en zo mogelijk organiseren van activiteiten voor kennismaking en ontmoeting.

Er zijn ook de nodige uitdagingen. Een aantal daarvan zijn: jongeren betrekken bij het kerkelijk werk, het samen met de andere kerken in ons dorp onderhouden van de contacten met de christelijke school, het bereiken en/of contact houden met randkerkelijken en mensen die de kerkdiensten niet meer bezoeken, maar wel thuis luisteren en het vinden van voldoende ambtsdragers en andere vrijwilligers.

Een belangrijk onderdeel van het nieuwe beleidsplan is gewijd aan samenwerking met de Protestantse Gemeente Medemblik. Uitgangspunt is dat beide gemeenten juridisch zelfstandig blijven waarbij in elke plaats een vierplek blijft bestaan en de eigenheid van beide gemeenten, bijvoorbeeld op het gebied van liturgie, gewaarborgd blijft. Vermogens, inkomsten en uitgaven blijven gescheiden. Er wordt samengewerkt op terreinen waar dat zinvol en mogelijk is.

Bestuurlijk verandert er wel het nodige. Er is vanaf 1 september een gemeenschappelijke kerkenraad met één voorzitter en één scribea en daarom zijn er in principe geen aparte kerkenraadsvergaderingen meer, behalve als bepaalde (plaatselijke) onderwerpen dat nodig maken. Er is vanaf nu een gezamenlijk moderamen, een gezamenlijk college van kerkrentmeesters en een gezamenlijk college van diakenen.

Beleidsplannen worden zo veel mogelijk op elkaar afgestemd, rekening houdende met de plaatselijke situatie, gemeentevergaderingen kunnen apart of gezamenlijk zijn. Daarnaast is er een streven naar een gezamenlijk kerkblad. De werkwijzen van de in iedere gemeente apart te houden actie Kerkbalans worden zoveel mogelijk op elkaar afgestemd, evenals de werkwijzen bij de kerkelijke administratie. Dat geldt ook voor de diaconale collecteroosters.

Zolang er nog geen gezamenlijk website is moeten beide websites naar elkaar verwijzen en moeten berichten die voor beide gemeenten van belang zijn eensluidend en gelijktijdig worden gepubliceerd.

Vooralsnog vult iedere gemeente haar eigen preekrooster in, met dien verstande dat er minimaal drie gezamenlijke diensten per jaar worden gehouden, zo mogelijk beurtelings in de beide plaatsen.

Het is de bedoeling dat beide gemeenten samen een nieuwe predikant beroepen.

Voor het zover is moet er nog het nodige gebeuren. Als eerste het definitief vaststellen van de omvang van de verbintenis. De eerste berekeningen komen uit op een bezettingspercentage van 80%, waarvan 45/80 e deel betaald wordt door de PGO en 35 /80 e deel betaald wordt door de PGM. De wijze waarop de beschikbare uren verdeeld worden over de te verrichten werkzaamheden wordt vastgelegd in een werkplan. De voorgestelde kostenverdeling is gebaseerd op het aantal leden, het aantal pastorale eenheden en de financiële draagkracht van elke gemeente. Bovendien staat deze verdeling aardig in verhouding met de oude situatie waarin de PGO een 67 % bezetting had en de PGM een 50 % bezetting.

Indien de nieuwe predikant dat wenst, kan hij of zij gaan wonen in de pastorie van de PGM aan de Oostersingel in Medemblik.

Gemeenteleden van beide gemeenten krijgen de gelegenheid om mee te denken over de profielschets van de nieuwe predikant. Daartoe wordt een gezamenlijk gemeenteberaad gehouden na afloop van de gezamenlijke kerkdienst in Opperdoes op 11 december 2022. Er komt een beroepingscommissie van zes personen (drie uit elke gemeente) met bovendien onze consulent Marius Braamse als onafhankelijk voorzitter. Gemeenteleden die belangstelling hebben om plaats te nemen in de beroepingscommissie kunnen zich melden bij kerkenraadsvoorzitter Jan Smit of scriba Melanie Hooiveld.

Voor de aanvang van het beroepingswerk moet toestemming verkregen worden van het breed moderamen van de classis en het CCBB, de Classicale Commissie voor de Behandeling van Beheerszaken.

De afspraken over de samenwerking tussen de PGO en de PGM worden vastgelegd in drie documenten. Dat zijn de preambule met daarin de uitgangspunten voor de samenwerking, een samenwerkingsovereenkomst en een samenwerkingsregeling met als bijlage afspraken over het beroepen van een predikant. Deze documenten worden minimaal twee weken ter inzage gelegd in beide gemeenten. In onze gemeente is dat tot en met 10 oktober 2022.

Hiervoor kan met contact opnemen met voorzitter Jan Smit of scriba Melanie Hooiveld.

Aan het einde van de bijeenkomst was er gelegenheid voor het stellen van vragen.

Gevraagd werd of het niet beter is om de pastorie in Medemblik te verkopen, mede gelet op de gunstige marktomstandigheden van dit moment. De pastorie wordt nu op tijdelijke basis verhuurd. Het gezamenlijke college van kerkrentmeesters heeft besloten de pastorie voorlopig aan te houden, zodat er voor de nieuwe predikant indien hij of zij dat wil een woning beschikbaar is. De woningmarkt is immers voor kopers en huurders niet eenvoudig en niet iedere predikant zal over de financiële mogelijkheden beschikken om een woning te kopen.

Opgemerkt werd dat een predikant met een 80% werktijd die in beide gemeenten moet voorgaan maar een beperkt aantal diensten in elke gemeente kan leiden. Dat is jammer voor de binding tussen predikant en de gemeenten, maar het is een gegeven.

Er zijn zorgen over het behoud van de eigen identiteit van de gemeenten. Wat blijft daarvan over als kerkenraden en colleges gezamenlijk gaan vergaderen en besturen?

Onze consulent ds. Marius Braamse gaf als antwoord dat de plaatselijke identiteit voor een groot deel bepaald wordt door de gemeenteleden zelf die in de kerkdiensten in het eigen kerkgebouw met een eigen liturgie bij elkaar komen en door de plaatselijke activiteiten die elke gemeente op haar eigen manier organiseert.

Bovendien moeten de kerkenraden bij de besluitvorming rekening houden met de plaatselijke situatie en belangen.

Er leven bij sommige gemeenteleden nog vragen over het nut en de noodzaak van een gezamenlijk kerkblad. Hierover zal overleg plaats vinden met de redacties.

Er werd gevraagd wat er gedaan wordt om de hoge energiekosten in de hand te houden.

Onze gemeente heeft sinds enkele jaren zonnepanelen. Dat drukt de hoge kosten voor elektriciteit. Er werd door gemeenteleden gewezen op de noodzaak niet onnodig ruimten te verwarmen en geadviseerd wordt een energiecoach in te schakelen.

Voor de PGM met een grote monumentale kerk is de energieproblematiek vele malen groter dan voor de PGO. Die kerk heeft geen zonnepanelen en het is erg kostbaar om deze te verwarmen. Daarom zal er in de winter zo veel mogelijk gekerkt worden in de aan de kerk gebouwde foyer. Deze kan apart van de kerk verwarmd worden.

De voorzitter wees op de problematiek van het pad aan de oostzijde van de kerk, naast het braakliggende terrein. Onlangs is er door enkele leden van de familie die de grond in eigendom heeft een hek geplaatst middenin het pad. Dit belemmert de toegang naar de achterzijde van de kerk. Dit is een probleem, niet alleen voor de kerkgangers, maar ook voor hulpdiensten en onderhoudswerkzaamheden. Het college van kerkrentmeesters zal de eigenaren van de grond en hun notaris en makelaar aanschrijven met de mededeling dat de PGO vasthoudt aan het door verjaring ontstane recht van overpad.

Hierna sloot de voorzitter de bijeenkomst en bedankte de gemeenteleden voor hun aanwezigheid en inbreng. Hij zei verheugd te zijn dat het nieuwe beleidsplan en de voortgang van het samenwerkingsproces met de PGM de instemming hebben van de aanwezigen.